

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
СОВЕТ КОСТОМУКШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
III созыва
XXIV заседание

Р Е Ш Е Н И Е

От «31» мая 2018 г. № _____ - СО
г. Костомукша

О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 29 января 2015г. № 425 – СО «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа» (в редакции решений от 24.12.2015 № 545-СО, от 26.05.2016 года № 615-СО, от 28.02.2017 г. № 68-СО/III, от 30.11.2017 г. № 151-СО/III, от 01.03.2018 г. № 189-СО/III)

На основании Федерального закона от 07 марта 2018 года № 41-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", решений Совета Костомукшского городского округа от 19.102017 № 140-СО/III «О реорганизации администрации Костомукшского городского округа» и № 141-СО/III «Об утверждении положения и структуры администрации Костомукшского городского округа» и необходимостью приведения в соответствие с действующим законодательством нормативно-правового акта, Совет Костомукшского городского округа

Р Е Ш И Л:

1. Внести в решение Совета Костомукшского городского округа от 29.01.2015 г. № 425 – СО «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа» (в редакции решений от 24.12.2015 № 545-СО, от 26.05.2016 года № 615-СО, от 28.02.2017 г. № 68-СО/III, от 30 ноября 2017 г. № 151-СО/III, от 01.03.2018 г. № 189-СО/III) (далее - Положение) следующие изменения:
   1.1. В разделе 2 Положения **«Денежное содержание муниципальных служащих»**:
      1.1.1. Пункт 8 дополнить подпунктом 8.1 следующего содержания:
      – «8.1. В случае, если начисленное денежное содержание муниципального служащего (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным муниципальным служащим полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены

нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата устанавливается к начисленному денежному содержанию муниципального служащего без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, совмещение должностей, выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка. Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате».

1.1.2. в Таблице № 1 **«Коэффициенты к размеру базовой ставки»**, применяемые для исчисления должностных окладов:

- в пункте **2. Главные должности муниципальной службы** должность «руководитель финансового органа» - исключить;
- в пункте **3. Ведущие должности муниципальной службы** должности «начальник органа местного самоуправления – главный бухгалтер органа местного самоуправления», «заместитель руководителя финансового органа» - исключить;

1.1.3. в тексте пункта 12 раздела 2 слово «финансового» - исключить.

1.2. В разделе 3 Положения «**Дополнительные выплаты**»:

1.2.1. Пункт 14 изложить в новой редакции: **«Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы** (сложность, напряженность, повышенную интенсивность исполнения служебных обязанностей, требующих наличия соответствующего уровня квалификации и высокой степени ответственности, необходимость выполнять поручения, задания в кратчайшие сроки) муниципальным служащим устанавливается в размере до 50 процентов месячного должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда».

1.2.2. в тексте пункта 14.2 слово «финансового» - исключить.

1.3. В разделе 4 Положения «**Премирование муниципальных служащих»:**

1.3.1. в тексте пункта 28 слово «финансового» - исключить.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета
Костомукшского городского округа
В. Н. Сахнов

Глава Костомукшского
городского округа
А. В. Бендикова

Рассылка: Дело, УД, ФУ, МКУ «ЦБ КГО», аппарат Совета, Регистр, прокуратура, всего – 7 экз.
Лидич О. А.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения «О внесении изменений в решение от 29 января 2015 года № 425-СО «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа»

Изменения, предложенные в проекте решения касаются необходимости установления доплаты до МРОТ, размер которого установлен с 01 мая 2018 года - 11163 рубля. В связи с тем, что у некоторых специалистов администрации размер заработной платы не соответствует размеру, установленному Федеральным законодательством необходимо дополнить Положение об оплате труда соответствующим пунктом.

Вторая часть изменений связана с тем, что с 01 января 2018 года Финансовый орган был присоединен к Администрации и с 01 марта официально прекратил свою деятельность. Соответственно присутствующие в Положении формулировки касаемо Финансового органа необходимо исключить.

Таким образом, предлагается внести соответствующие изменения:

Действующая редакция Положения об оплате труда муниципальных служащих	Предлагаемая редакция Положения об оплате труда муниципальных служащих
8. Денежное содержание муниципальных служащих определяется штатным расписанием, которое утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского городского округа.	8. Денежное содержание муниципальных служащих определяется штатным расписанием, которое утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского городского округа. 8.1. В случае, если начисленное денежное содержание муниципального служащего (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным муниципальным служащим полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата). Доплата устанавливается к начисленному денежному содержанию муниципального служащего без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего

	муниципального служащего, совмещение должностей и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка. Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.
2.Главные должности муниципальной службы – руководитель финансового органа – заместитель главы администрации – руководитель аппарата Совета	**2.Главные должности муниципальной службы** – заместитель главы администрации – руководитель аппарата Совета
3.Ведущие должности муниципальной службы: – начальник управления органа местного самоуправления – начальник отдела органа местного самоуправления – **начальник отдела органа местного самоуправления – главный бухгалтер органа местного самоуправления** – управляющий делами администрации – **заместитель руководителя финансового органа** – заместитель начальника управления органа местного самоуправления – инспектор контрольно-счетного органа	**3.Ведущие должности муниципальной службы**: – начальник управления органа местного самоуправления – начальник отдела органа местного самоуправления – управляющий делами администрации – заместитель начальника управления органа местного самоуправления – инспектор контрольно-счетного органа
12. Конкретный размер месячного должностного оклада главы администрации Костомукшского городского округа, руководителя **финансового** и контрольно-счетного органа Костомукшского городского округа устанавливает Совет городского округа, для других муниципальных служащих – руководитель соответствующего органа местного самоуправления.	12. Конкретный размер месячного должностного оклада главы администрации Костомукшского городского округа, руководителя контрольно-счетного органа Костомукшского городского округа устанавливает Совет городского округа, для других муниципальных служащих – руководитель соответствующего органа местного самоуправления.
14. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы** (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность работы, сменность заданий, специальный	14. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы** (сложность, напряженность, повышенную интенсивность исполнения служебных обязанностей, требующих наличия соответствующего уровня квалификации и

режим и увеличенный объем работы) муниципальным служащим устанавливается в размере до 50 процентов месячного должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда.	высокой степени ответственности, необходимость выполнять поручения, задания в кратчайшие сроки) муниципальным служащим устанавливается в размере до 50 процентов месячного должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда.
14.2 Конкретный размер надбавки за особые условия службы руководителю **финансового** и контрольно–счетного органа Костомукшского городского округа устанавливает глава Костомукшского городского округа, другим муниципальным служащим – руководители соответствующих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа.	14.2 Конкретный размер надбавки за особые условия службы руководителю органа Костомукшского городского округа устанавливает глава Костомукшского городского округа, другим муниципальным служащим – руководители соответствующих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа.
28. Вопрос о снижении премии по итогам работы за месяц главе администрации и руководителю **финансового** и контрольно-счетного органа инициируется депутатами Совета и в случае снижения или не начисления премии Советом принимается решение.	28. Вопрос о снижении премии по итогам работы за месяц главе администрации и руководителю контрольно-счетного органа инициируется депутатами Совета и в случае снижения или не начисления премии Советом принимается решение.